



WACHSEN SIE?

POSITIVE PERSONALIMPULSE
FÜR IHR UNTERNEHMEN.

MUT

ZU NACHHALTIGEM WACHSTUM?

Unternehmen sind in den gesamt-dynamischen Prozess der Welt eingebunden – deshalb entwickeln sie sich in jedem Fall. Sie wachsen von ganz allein in die eine oder andere Richtung. Das kann vage entlang des Tagesgeschehens passieren oder aber über kontinuierlich gesteuerte Prozesse auf Basis einer zielführenden Strategie. Wer den zweiten, mit Sicherheit besseren Weg geht, kommt nicht daran vorbei, über das Materielle – Maschinen, Innovationen, Investitionen – hinauszudenken.

Denn letztlich ...

... IST ES DAS IMMATERIELLE, SIND ES
DIE MENSCHEN

IHRER UNTERNEHMENS,
DIE DEN ERFOLG GESTALTEN, BEWIRKEN
UND VERANTWORTEN.

Nun lassen sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen Positionen aber nicht einfach auf Ziele programmieren. Gesagt, getan auf Knopfdruck funktioniert nicht. Damit Unternehmen wachsen, gedeihen und letztendlich blühen, sind Menschen notwendig, die mitwachsen. Menschen, denen die Chance gegeben wird, mitwachsen zu können. Dazu ist eine professionelle, engagierte, mutige und durchgehend konsequente Personalarbeit notwendig.

SIND SIE DAZU BEREIT?

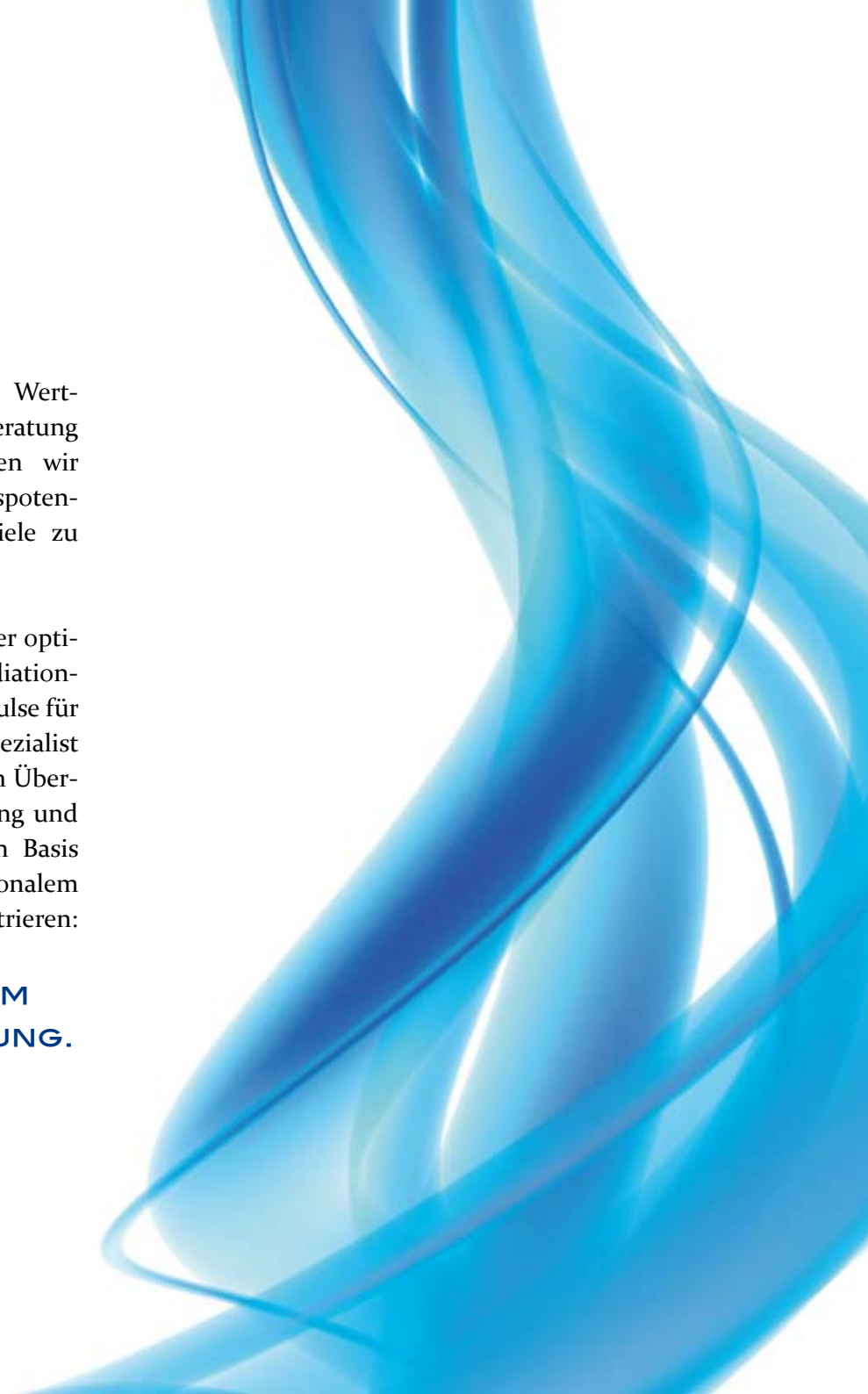
MENSCHEN

FORDERN, BEWEGEN.

LEEB CONSULTING unterstützt Sie entlang der gesamten Wertschöpfungskette Ihres Personalmanagements – von der Personalberatung über die Personalentwicklung bis zur Personalanpassung. Dazu treten wir mit Ihnen in einen intensiven Dialog, um gemeinsam Optimierungspotenziale zu erschließen und über entsprechende Maßnahmen definierte Ziele zu erreichen.

Das kann das Finden eines optimal passenden Mitarbeiters bzw. einer optimal passenden Mitarbeiterin sein, das Lösen von Konflikten über einen Mediationsprozess oder das Coachen von Fach- und Führungskräften, um wichtige Impulse für die jeweils individuelle Weiterentwicklung zu geben. Als Outplacement-Spezialist unterstützen wir Sie zusätzlich, wenn es darum geht, Mitarbeiter/innen beim Übergang in ein neues Unternehmen zu begleiten. Neben umfassender Erfahrung und Einfühlungsvermögen ist ein wissenschaftlich fundiertes Instrumentarium Basis unserer Arbeit. Dank dieser Verbindung von faktischem Wissen und emotionalem Feingefühl können wir uns effizient und effektiv auf das Wesentliche konzentrieren:

**DIE ERREICHUNG IHRER PERSONALZIELE IN FORM
VON NACHHALTIG VERBESSERNDER VERÄNDERUNG.**



MENSCHEN IM BLICK

Aus der Praxis heraus haben wir uns entschieden, mit unseren Dienstleistungen das gesamte Spektrum des Personalmanagements abzudecken. Das macht Sinn, weil die Übergänge zwischen den Bereichen fließend sind und eines immer im Fokus steht: Der Mensch in seiner gesamten Persönlichkeitsstruktur. Hier setzen wir mit einem integrierten Modell des system-konstruktivistischen Denkens und psychologischen Typologien an und wählen – abgestimmt auf Ihr Projekt – die jeweiligen Best-Practice-Instrumente.

PERSÖNLICHKEIT ENTFALTEN – POTENZIALE NUTZEN

Beiseite räumen, was hindert. Fördern, was nutzt. Personalentwicklung nach unserem Verständnis hilft dem Einzelnen, sich in seinen Talenten, Fähigkeiten und Möglichkeiten deutlich besser zu entfalten. Das Unternehmen profitiert von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die Ihre Potenziale umfassender nutzen können.

Im Mittelpunkt unserer Arbeit in der Personalentwicklung steht das „Lernen lernen“. Denn wer über das fachliche Wissen hinaus lernt, kann sich weiterentwickeln und in der Perspektive wachsen. Das stärkt die Leistungsfähigkeit und vor allem auch die Leistungsbereitschaft. Um beste Voraussetzungen für eine nachhaltig positive Entwicklung zu schaffen, setzen wir auf Strategien, die durch Wertschätzung und Achtsamkeit geprägt sind. Das schafft letztlich eine hohe Akzeptanz bei Ihrem Personal und lässt Motivation entstehen, die den Entwicklungsprozess unterstützt und trägt.

ABGESTIMMT

AUF IHR UNTERNEHMEN

Bevor wir Sie in Ihrer Personalentwicklung unterstützen, ermitteln, definieren und formulieren wir mit Ihnen gemeinsam Ziele. Dazu kommen wir in Ihr Unternehmen und schauen, was Sinn macht und wo Potenziale erschlossen werden können. Zur Erreichung der Ziele stehen uns dann zahlreiche, praxiserprobte Instrumente zur Verfügung, die wir jeweils individuell abstimmen und einsetzen:

- MITARBEITERBEFRAGUNGEN
- 360° FEEDBACKS
- MITARBEITERGESPRÄCHE UND ZIELVEREINBARUNGEN
- PROGRAMME ZUR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG
- FIRMENINTERNE UND OFFENE SEMINARE ZU FOLGENDEN THEMEN
 - PRÄSENTATION
 - KOMMUNIKATION
 - FÜHRUNG
 - MITARBEITERGESPRÄCHE UND ZIELVEREINBARUNGEN
 - KONFLIKTMANAGEMENT
 - „ENT-WICKLUNG DER PERSÖNLICHKEIT“
 - STRESSMANAGEMENT
 - TRAIN THE TRAINER
 - MODERATION VON WORKSHOPS
- COACHING
- MEDIATION

PASSENDE

PERSÖNLICHKEITEN

Stärken Sie die Personalpolitik Ihres Unternehmens – durch die richtige Entscheidung im richtigen Augenblick. Aus der Erfahrung heraus wissen Sie, welche Auswirkungen das Einstellen neuer Mitarbeiter/innen hat. Vor allem im Führungsbereich. Mit der richtigen Wahl – der passenden Persönlichkeit für die jeweilige Position – sichern Sie sich wichtige Vorteile. Die unangenehmen Folgen einer nicht optimalen Entscheidung kennen Sie vielleicht aus eigener Erfahrung.

Wir unterstützen Sie dabei, auf Basis wissenschaftlicher Modelle und Fakten Ihre/n Top-Kandidatin/en auszuwählen. Dazu arbeiten wir, individuell auf ihre Vakanz abgestimmt, mit Interviews, psychologisch fundierten Tests sowie multimodalen Auswahlverfahren. Das schafft Transparenz im Rahmen eines komplexen Prozesses sowie eine solide und umfassende Grundlage für die Entscheidung, die Sie letztlich treffen.

Zusätzlicher Vorteil:

Weil wir über den gesamten Ausschreibungs- und Einstellungsprozess – von der Definition des Anforderungsprofils über das begleitende Bewerbungsmanagement bis zur Empfehlung einzelner Bewerber/innen – Aufgaben übernehmen, werden Sie entlastet und können sich

AUF WESENTLICHES KONZENTRIEREN.

WENN

SICH WEGE TRENNEN

Trennen sich Wege, gehen Menschen – in Beziehungen und auch im Beruf – auseinander, entstehen emotionale, teils hoch emotionale Momente. Damit beide Seiten hier ihr Gesicht wahren und optimistisch in die Zukunft blicken können, empfiehlt sich ein professionelles Anpassungs-Management. Dadurch haben Sie die Möglichkeit, die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens über Personalanpassung zu steigern, ohne das eigene Image zu schädigen.

Müssen Sie Personal entlassen, unterstützen wir Sie mit professionellen, bewährten Instrumenten. Unser Ziel ist es, möglichst einvernehmliche Lösungen mit breitem Konsens umzusetzen. Über unsere Outplacement-Beratung entwickeln wir für die betroffenen Mitarbeiter/innen Perspektiven für den weiteren beruflichen Werdegang und sorgen so für einen fairen und verantwortungsvollen Trennungsprozess. Mit internen Maßnahmen tragen wir zum Erhalt und zur Förderung der Motivation der verbleibenden Mitarbeiter/innen bei. Bei allen Anpassungsmaßnahmen, die wir für Sie durchführen, schauen wir ob Fördergelder der Agentur für Arbeit zur Verfügung stehen und beantragen diese gegebenenfalls.

WIR BEDANKEN UNS FÜR IHR INTERESSE AN UNSEREN DIENSTLEISTUNGEN IM BEREICH PERSONALMANAGEMENT UND WÜRDEN UNS ÜBER EINE VERTRAUENSVOLLE ZUSAMMENARBEIT FREUEN.

WACHSEN

SIE WEITER!

Wir unterstützen Sie dabei:

LEEB CONSULTING
Elberscheidt 4
42555 Velbert/ Germany

T 02052 - 9 69 11 31

M 0179 - 5 41 01 34

F 02052 - 9 69 11 32

E info@leeb-consulting.de

WWW.LEEB-CONSULTING.DE

